

Programa Anual de Trabajo 2025

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)

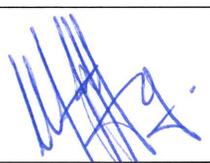
DIF-Chiapas

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación	Riesgo identificado
1	Difundir las obligaciones y atribuciones del Comité de Ética del DIF Chiapas.	Publicar al menos 4 materiales digitales de difusión durante el año.	Número de acciones de difusión realizadas y publicadas.	Elaboración de infografías. Campaña de difusión a través de correo institucional, redes sociales, sistema de gestión y red interna de enlaces.	15/02/2025	30/11/2025	Capturas de pantalla, links, publicaciones y material digital.	Baja participación o poco alcance en medios internos.
2	Realizar actividades de gestión interna del Comité y colaborar con la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno.	Celebrar al menos 4 sesiones ordinarias y cumplir con los requerimientos de la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno	Número de sesiones realizadas y acciones de colaboración documentadas.	Celebración de sesiones trimestrales. Carga de información en el Sistema CEPCI. Participación en convocatorias de la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno	01/01/2025	31/12/2025	Actas de sesión, correspondencia, evidencia de participación.	Carga de trabajo institucional; cambios en la integración del CEPCI.

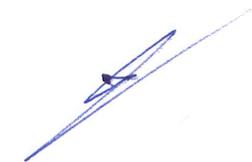
Programa Anual de Trabajo 2025

3	Promover el conocimiento y aplicación del Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de Gobierno del Estado de Chiapas.	Publicar al menos 4 materiales digitales de difusión durante el año.	Números de acciones de difusión realizadas y publicadas.	Elaboración de infografías e informativos. Campaña de difusión a través de correo institucional, redes sociales, sistema de gestión y red interna de enlace y firma de carta compromiso por parte del personal.	01/03/2025	31/10/2025	Capturas de pantalla, links, publicaciones y material digital y firma de cartas de compromiso	Desconocimiento de la obligatoriedad del código; desinterés del personal.
4	Sensibilizar al personal sobre la prevención del hostigamiento y acoso sexual.	Capacitar al 100% del personal en el contenido del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Porcentaje de personal capacitado en el tema.	Organización e impartición de cursos presenciales y/o virtuales sobre Protocolo.	01/04/2025	30/11/2025	Listas de asistencia, constancias, reportes de capacitación y fotografías.	Minimización de la importancia del tema; barreras culturales; el capacitador no se presente por motivos imprevistos.
5	Sensibilizar al personal sobre la Prevención de Actos de Discriminación.	Difundir el protocolo al 100% del personal y promover acciones para prevenir actos discriminatorios.	Porcentaje de personal sensibilizado sobre el protocolo.	Organización e impartición de cursos presenciales y/o virtuales de Prevención de Actos de Discriminación.	01/05/2025	30/11/2025	Material gráfico, evidencias de sesiones, capturas de pantalla.	Falta de apropiación institucional; resistencia a reconocer prácticas discriminatorias.

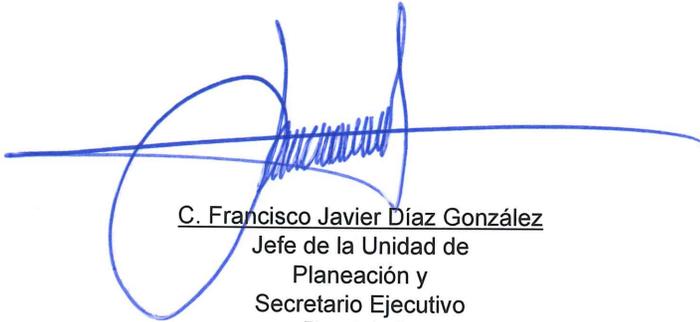
6	Capacitar y sensibilizar al personal del DIF Chiapas, en temas de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Difundir al menos 50% del personal capacitado en temas de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas respecto al total del personal.	Organización e impartición de cursos presenciales y/o virtuales sobre ética e integridad pública.	01/03/2025	30/11/2025	Listas de asistencia, constancias, reportes de capacitación, fotografías.	Falta de interés o disponibilidad del personal, falta o falla en Equipo Informático o tecnológico.
7	Implementar acciones de mejora, a partir de los resultados de mecanismos de percepción y evaluación de riesgos éticos.	Diseñar e implementar al menos 2 acciones correctivas basadas en los resultados del diagnóstico.	Número de acciones de mejora implementadas.	Aplicación de cuestionarios de percepción ética. Análisis de resultados y diseño de acciones correctivas. Seguimiento a las acciones.	01/06/2025	30/11/2025	Cuestionarios, actas de sesión, minutas, reportes.	Baja participación en encuestas; resistencia al cambio.
8	Asegurar la atención adecuada de denuncias recibidas por el Comité de Ética del DIF-Chiapas.	Atender el 100% de las denuncias recibidas dentro del plazo establecido.	Porcentaje de denuncias atendidas conforme a los Lineamientos.	Registro de denuncias en el Sistema SIRDyQ. Sesiones para analizar y emitir determinaciones.	01/01/2025	31/12/2025	Actas de sesión, reportes, capturas de pantalla del sistema.	No recepción de denuncias; desconocimiento del procedimiento por el personal.


C. Mariana Tirado García
Jefa de Unidad de Apoyo Administrativo y
Presidenta del Comité de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés
del DIF Chiapas.





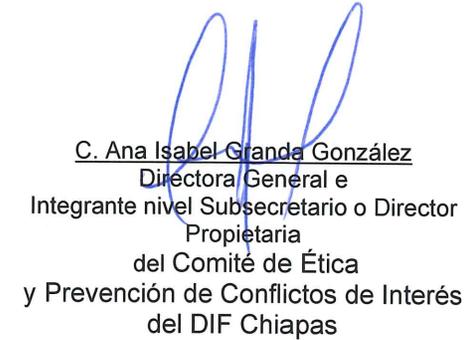

Programa Anual de Trabajo 2025



C. Francisco Javier Díaz González
Jefe de la Unidad de
Planeación y
Secretario Ejecutivo
Propietario
del Comité de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés
del DIF Chiapas



C. Cristal Yuridiana Espinosa Alias
Coordinadora de Enlace Interinstitucional
Secretario Técnico
Propietaria
del Comité de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés
del DIF Chiapas



C. Ana Isabel Granda González
Directora General e
Integrante nivel Subsecretario o Director
Propietaria
del Comité de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés
del DIF Chiapas



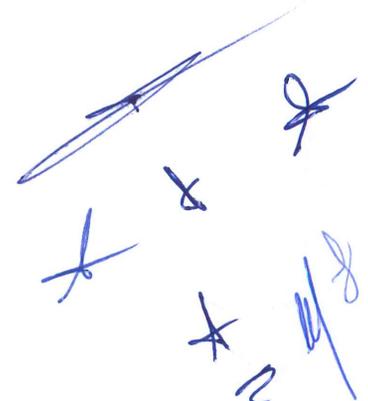
C. Brenda Jazmín Reyes Aguilar
Auxiliar Administrativo y
Presidenta
Suplente
del Comité de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés
del DIF Chiapas



C. Francisca Romero Díaz
Analista y Secretaria Ejecutivo
Suplente
del Comité de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés
del DIF Chiapas



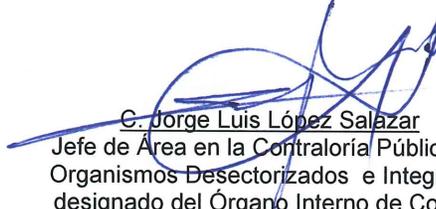
C. Nadia Berenice León Matuz
Jefa del Departamento de Campañas y Atención
Social y Secretaria Técnico
Suplente
del Comité de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés
del DIF Chiapas



Programa Anual de Trabajo 2025



C. Danely Santa Torres Vázquez
Administradora del Albergue la Esperanza e
Integrante nivel Jefe de Departamento, de Área o de Oficina
Propietario
del Comité de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés
del DIF Chiapas del DIF Chiapas.



C. Jorge Luis López Salazar
Jefe de Área en la Contraloría Pública en
Organismos Dessectorizados e Integrante
designado del Órgano Interno de Control
Suplente
del Comité de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés
del DIF Chiapas



C. Alexis Fabián Chacón Rojas
Analista
e Integrante nivel Operativo
Propietario
de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés
del DIF Chiapas



C. Iris Nuricumbo Melchor
Analista e Integrante nivel Operativo
Suplente
de Ética
y Prevención de Conflictos de Interés
del DIF Chiapas

