

# COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024, DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

FECHA DE APROBACIÓN DEL PAT 2024: 15 de Marzo del 2024.

### INTRODUCCIÓN

Los valores y principios éticos, así como, las reglas de integridad son fundamentales para el desempeño de las funciones de los servidores públicos ya que establecen un ambiente de conductas integras y previene la corrupción, siendo una responsabilidad de los funcionarios públicos, que en el ejercicio de sus funciones, deben apearse a los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, economía, disciplina, profesionalismo, objetividad, transparencia, rendición de cuentas, competencia por méritos, eficacia, integridad y equidad, con el fin de que impere una conducta digna que fortalezca a la entidad, y que a su vez responda a las necesidades de los ciudadanos creando una visión más inclusiva de respeto, que genere certeza, compromiso, satisfacción e interés público.

Para contribuir en la edificación de un clima donde impere los valores, integridad y conductas éticas, la Secretaria de la Honestidad y Función Pública del Estado de Chiapas promueve que la honestidad se convierta en un valor rector, bajo la cual se desarrollen las actividades del servicio público, fomentando la cultura de la transparencia, los valores éticos, estableciendo políticas, estrategias y medidas de control a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, generando las bases y políticas para la promoción, fomento y difusión de la cultura de integridad en el servicio público; estableciendo las acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de las personas servidoras públicas.

Por ello, el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Chiapas tiene instalado su Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés (CEPCI), con el objetivo de establecer e implementar acciones permanentes que favorezcan la integridad, prevención de las conductas discriminatorias, de hostigamiento sexual, acoso sexual, así también, al comportamiento ético de los servidores públicos, para evitar el conflicto de interés como frente severo a la corrupción.

El CEPCI tiene como objetivo impulsar los valores éticos del Sistema DIF Chiapas, para que sus servidores públicos desarrollen sus actividades dentro del marco de una buena conducta ética, es por ello que se presenta el Programa Anual de actividades con objetivos, metas y actividades específicas a realizar a lo largo del 2024.

## COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

### OBJETIVO

Establecer el Programa Anual de Trabajo que el CEPCI del Sistema DIF Chiapas, llevará a cabo en el transcurso del ejercicio 2024, con la finalidad de cumplir con lo establecido por el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas, el Código de Conducta de las y los servidores públicos del Sistema DIF Chiapas y por los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas; para el logro del desempeño de sus facultades, atribuciones, cargos o comisiones con la finalidad de delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos adscritos al Sistema DIF Chiapas.

### METAS

Las metas establecidas en el presente Programa Anual de Trabajo, se encuentran determinadas con base al Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas; el cual establece los principios, valores y las reglas de integridad que orientan el desempeño de los servidores públicos, dicho Código establece en su Título Segundo, los Lineamientos Generales para Propiciar la Integridad de los Servidores Públicos y para Implementar Acciones Permanentes que Favorezcan su Comportamiento Ético, a través de los Comités de Ética; así como también de los Criterios y Tableros de Control 2024 para la Evaluación Integral de dichos comités.

### ACTIVIDADES DE CUMPLIMIENTO

OBJETIVO	ACTIVIDADES	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Publicar el Directorio CEPCI 2024	Integrar el Directorio	15/02/2024	31/03/2024 30/08/2024	Directorio de Integrantes del CEPCI.  Liga de Internet: <a href="http://www.difchiapas.gob.mx/docs/comite/CEPCI_DirectoriodedeIntegrantesantesCEPCI2024.pdf">http://www.difchiapas.gob.mx/docs/comite/CEPCI_DirectoriodedeIntegrantesantesCEPCI2024.pdf</a>	Emergencia sanitaria  Inestabilidad en la red  Cargas de Trabajo
	Publicar el Directorio en el sitio web de Integridad Pública del DIF Chiapas, dos veces al año, en caso de alguna actualización (Link de publicación)				
	Publicar los documentos en el Sistema CEPCI				
	Calendario de sesiones ordinarias del CEPCI 2024	<u>Primera Sesión</u>	15/03/2024	Sistema CEPCI y Actas de las Sesiones	

		<u>Segunda Sesión</u>	23/08/2024	Ordinarias	
		<u>Tercera Sesión</u>	29/11/2024		
		<u>Cuarta Sesión</u>	13/12/2024		
Elaborar el PAT 2024	Elaborar el PAT 2024 Realizar la Primera Sesión Ordinaria 2024 Publicar los documentos en el Sistema CEPCI	15/02/2024	31/03/2024	Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2024 Sistema CEPCI	Emergencia sanitaria Inestabilidad en la red Cargas de Trabajo
Determinar Indicadores	Establecer los Indicadores Realizar la Segunda Sesión Ordinaria 2024 Publicar los documentos en el Sistema CEPCI	15/02/2024	31/03/2024	Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2024 Sistema CEPCI	Emergencia sanitaria Inestabilidad en la red Cargas de Trabajo
Determinar Mecanismos de Cumplimiento	Establecer los Mecanismos de Cumplimiento Realizar la Segunda Sesión Ordinaria 2024 Publicar los documentos en el Sistema CEPCI	15/02/2024	31/03/2024	Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2024 Sistema CEPCI	Emergencia sanitaria Inestabilidad en la red Cargas de Trabajo
Actualizar o ratificar el Directorio CEPCI 2024	Publicar el Directorio en el sitio web de Integridad Pública del DIF Chiapas, en caso de alguna actualización (Link de publicación) Publicar los documentos en el Sistema CEPCI	01/08/2024	30/08/2024	Directorio de Integrantes del CEPCI. Liga de Internet: <a href="http://www.difchiapas.gob.mx/docs/comite/CEPCI_Directorio_de_Integrantes_antes_CEPCI_2024.pdf">http://www.difchiapas.gob.mx/docs/comite/CEPCI_Directorio_de_Integrantes_antes_CEPCI_2024.pdf</a> Acta de la Segunda Sesión	Emergencia sanitaria Inestabilidad en la red Cargas de Trabajo

## COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

				Ordinaria 2024 Sistema CEPCI	
Evaluar Mecanismos de Cumplimiento	Reporte Estadístico con el resultado de la aplicación de los Mecanismos para la Verificación.  Realizar la Tercera Sesión Ordinaria 2024  Publicar los documentos en el Sistema CEPCI	29/11/2024	15/12/2024	Acta de la Tercera Sesión Ordinaria 2024  Sistema CEPCI	Emergencia sanitaria  Inestabilidad en la red  Cargas de Trabajo
Elaborar el Informe Anual	Elaborar el Informe Anual  Realizar la Cuarta Sesión Ordinaria 2024  Publicar el Informe Anual en el sitio web de Integridad Pública del DIF Chiapas (Link de publicación)  Publicar los documentos en el Sistema CEPCI	02/12/2024	31/12/2024	Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2024  Liga de Internet: <a href="http://www.difchiapas.gob.mx/integridad-publica/comite-etica">http://www.difchiapas.gob.mx/integridad-publica/comite-etica</a>  Sistema CEPCI	Emergencia sanitaria  Inestabilidad en la red  Cargas de Trabajo

### ACTIVIDADES DE DESEMPEÑO

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDADES	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Capacitar y sensibilizar en Ética e Integridad Pública	Realizar al menos 5 capacitaciones al año.	Indicador de cumplimiento en la implementación de acciones de capacitación	Realizar las capacitaciones sobre Integridad Pública  Llevar a cabo la sensibilización sobre Integridad Pública	01/02/2024	30/11/2024	Circulares Memorándums Listas de Asistencia	Emergencia sanitaria  Inestabilidad en la red  Cargas de Trabajo
Difundir y divulgar información relativa al CEPCI	Llevar a cabo al menos 10 difusiones al año.	Indicador de cumplimiento en la implementación de	Llevar a cabo las difusiones respectivas	01/02/2024	30/11/2024	Circulares Memorándums	Emergencia sanitaria  Inestabilidad en la red

# COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

		acciones de difusión					Cargas de Trabajo
Mejorar el Buzon de Denuncias	Aplicar al menos una mejora al Buzón de Denuncias	Indicador general de cumplimiento o en la atención de denuncias	Revisar el formato de recepción de denuncia de la SHyFP de la SHyFP.  Homologar el buzón con el formato de recepción de denuncia así como los datos del SIRDyQ de la SHyFP.	01/02/2024	30/11/2024	Al registrar las denuncias en el SIRDyQ no falten datos y sean congruentes con el formato de recepción de denuncia de la SHyFP.	Emergencia sanitaria  Inestabilidad en la red  Cargas de Trabajo
Atender las quejas y denuncias	Atender las denuncias cumpliendo o al 100% con los tiempos establecidos por los Lineamientos	Indicador general de cumplimiento o en la atención de denuncias	Registrar las denuncias recibidas en el SIRDyQ  Realizar las Sesiones Extraordinarias correspondientes  Atender conforme a los Lineamientos la denuncias  Dar vista al Organismo Interno de Control	01/02/2024	30/11/2024	Actas de Sesiones Extraordinarias  Sistema SIRDyQ	Emergencia sanitaria  Inestabilidad en la red  Cargas de Trabajo
Realizar actividades de gestión y colaboración	Llevar a cabo al menos una actividad por mes de gestión y colaboración	Indicador de cumplimiento o general del Comité	Gestionar la acción  Programar la acción  Enviar en caso de aplicar, la Circular o Memorandum respectivo.	02/01/2024	29/12/2024	Circulares Memorándums	Emergencia sanitaria  Inestabilidad en la red  Cargas de Trabajo

# COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

## GLOSARIO DE TÉRMINOS

CEPCI	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés Órgano colegiado del Sistema DIF Chiapas encargada de llevar a cabo acciones permanentes para identificar y delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos del Sistema DIF y sus encargos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.
PAT	Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Sistema DIF.
Códigos	Código de Conducta de las y los servidores públicos del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Chiapas y Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas.
Código de Conducta	Código de Conducta de las y los servidores públicos del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Chiapas.
Código de Honestidad y Ética	Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas.
DIF Chiapas	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Chiapas.
Lineamientos	Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas.

## INTEGRANTES DEL COMITÉ

### Integrantes Permanentes

### Presidencia



**Lic. Jorge Ciro Jiménez Fonseca**  
Jefe de Unidad de Apoyo Administrativo  
y Presidente del Comité de Ética

# COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Secretaría Ejecutiva

Secretaría Técnica



**Lic. Elena Eugenia de la Cruz Farrera**  
Directora de Profesionalización de la  
Asistencia Social  
y **Secretaria Ejecutiva del Comité**



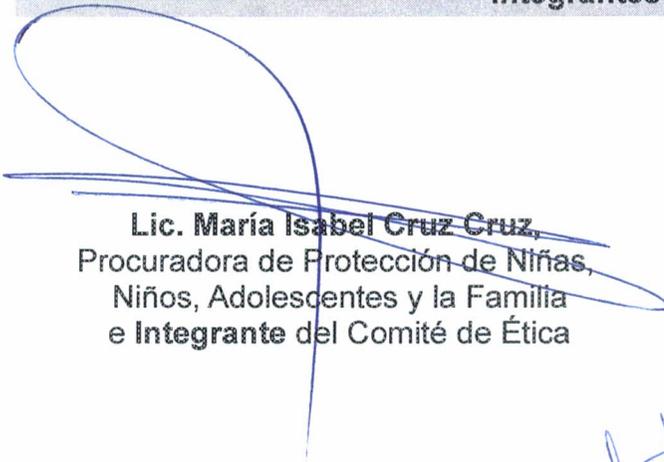
**Lic. Luis Antonio Salazar Castañón**  
Jefe de la Unidad de Apoyo Jurídico  
y **Secretario Técnico del Comité**

Representante del Órgano Interno de Control



**C.P. José Manuel Salazar Ovando**  
Contralor de Auditoría Pública en Organismos Desectorizados  
e **Integrante del Comité de Ética**

Integrantes Temporales



**Lic. María Isabel Cruz Cruz,**  
Procuradora de Protección de Niñas,  
Niños, Adolescentes y la Familia  
e **Integrante del Comité de Ética**



**C. Danelly Santa Torres Vázquez,**  
Administradora del Albergue La Esperanza  
e **Integrante del Comité de Ética**



**C. Jorge Antonio Pérez Pérez,**  
Nivel Operativo del Área de Rehabilitación  
e **Integrante del Comité de Ética**



# COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Testigo

  
**C.P. Belisario Agustín Trujillo Hernández**  
Comisario Público Propietario

Las firmas que anteceden, corresponden a la aprobación del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024, del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Sistema DIF Chiapas; de fecha 15 de Marzo del 2024.